

Führung:

### **Jeder Mitarbeiter arbeitet wirkungsbezogen in selbststeuernden Teams**

Wir wollen damit erreichen, dass...

- Starke Sätze leiten und Orientierung bieten
- Sicherheit entsteht, die Grundlage ist für verantwortliches, verbindliches Handeln
- vor Ort wirkungsbezogene und souveräne Entscheidungen getroffen werden
- Verantwortliches und verbindliches Handeln im operativen Alltag entsteht
- Der Teilhabegedanke als starke Orientierung führt
- wir von Beliebigkeit wegkommen
- Verabredungen verbindlich sind
- Führung spürbar und präsent ist

Die Erreichung der o.g. Wirkungen wird unterstützt durch die regelhafte Anwendung des Zielkreislaufes

Unterstützte Grundbedürfnisse:

- Autonomie
- Sicherheit
- Wertschätzung
- Zugehörigkeit

Haltung:

### **Alle Klienten treffen ihre Entscheidungen selbst**

„Ich behalte die Kontrolle über mein Leben. Auch wenn ich manches nicht selbst machen kann, bestimme und beeinflusse ich die Faktoren“

Wir wollen damit erreichen, dass

- der Mensch begleitet und befähigt wird - und nicht bevormundet
- der Mensch respektvollen Umgang und Wertschätzung erfährt
- der Mensch herausfindet, was für ihn von Bedeutung ist und was er will
- der Mensch eigene Entscheidungen trifft - zu denen er eine Wahl hat
- der Mensch um seine Kompetenzen weiß und sie nutzt (ressourcenorientierte Befähigung)
- der Mensch Selbstwirksamkeit erlebt und sich mit selbstgemachten Erfahrungen entwickeln kann

Unterstützte Grundbedürfnisse:

- Autonomie
- Sicherheit
- Wertschätzung

Teilhabe im Bereich Wohnen:

### **Jeder Mensch hat seinen eigenen Wohnraum, mittendrin!**

Wir schaffen und bieten barrierefreien Wohnraum

Wir wollen damit erreichen, dass...

- der Mensch in einer gemischten Nachbarschaft mit guter Infrastruktur leben kann
- der Mensch seine Privatsphäre hat, über und in der er selber bestimmt
- der Mensch bestimmt wie eng er mit wem zusammenleben will
- der Mensch barrierefrei leben kann
- der Mensch normalisierte Teilhabe erlebt mit allen Möglichkeiten, Grenzen und Pflichten

Unterstützte Grundbedürfnisse:

- Zugehörigkeit (Nachbarschaft im Nähe-Distanzverhältnis nach eigener Entscheidung)
- Autonomie
- Sicherheit
- Teilhabe (Möglichkeiten im Alltag aktiv zu sein)

Teilhabe im Bereich Arbeit:

### **Jeder Mitarbeiter hat bei uns die Chance auf eine berufliche Karriere**

Wir wollen damit erreichen, dass...

- der Mitarbeiter auf einem sozialversicherten Arbeitsplatz arbeitet
- der Mitarbeiter bei uns die Chance auf Qualifizierung und Bildung hat
- der Mitarbeiter mit seiner Arbeit zu seinem eigenen Lebensunterhalt beiträgt

### **Wir schaffen Arbeitsplätze im regionalen Wirtschaftsraum**

Wir wollen damit erreichen, dass...

- eine größere Auswahl an Möglichkeiten entsteht, um an der Arbeitswelt teilzunehmen
- der Mitarbeiter zum Arbeitnehmer wird

Teilhabe im Bereich Kinder, Jugend und Familie:

### **Alle Kinder haben von Anfang an die gleichen Entwicklungs- und Bildungschancen**

Wir wollen damit erreichen, dass...

- jedes Kind ein alters- und entwicklungsgerechtes Bildungsangebot bekommt.
- Kinder gestärkt sind.
- Kinder Freude am Lernen haben.
- Kinder sich ihrer Selbstwirksamkeit bewusst werden.
- Familien dabei begleitet werden, ihr Kind zu unterstützen.

Unterstützte Grundbedürfnisse:

- Teilhabe
- Zugehörigkeit
- Selbstwirksamkeit
- Autonomie
- Wertschätzung